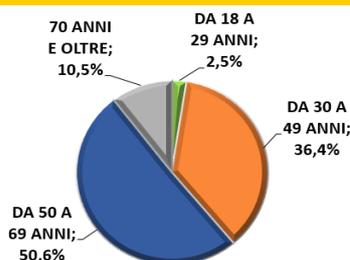


CONFCOOPERATIVE: GIOVANI AMMINISTRATORI CERCASI

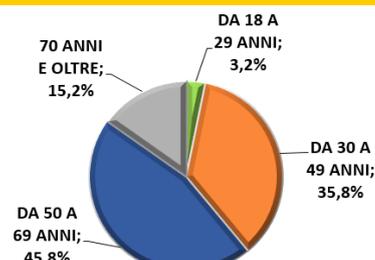
¹ *L'analisi relativa agli amministratori (carica apicale) delle cooperative aderenti fa riferimento a un totale di 13.962 enti iscritti, al 31 Dicembre 2017, nell'elenco nazionale delle aderenti a Confcooperative. In particolare, sono prese in esame le cooperative di cui si dispone (in data 31 Agosto 2018) oltre che degli elementi anagrafico identificativi ed economico-patrimoniali delle imprese anche di quelli identificativi del livello apicale delle società (nominativo, tipologia della carica ricoperta, età al 2018, genere). L'analisi comparata -aderenti e totali imprese- per fasce di età degli amministratori fa riferimento alle risultanze dell'elaborazione Unioncamere-InfoCamere diffusa in data 21 Agosto 2018. Con riferimento ai dati identificativi del livello apicale delle aderenti nel 2013 sono state prese in esame 12.513 cooperative iscritte nel registro delle aderenti in quella data (elaborazioni: archivi nazionali Confcooperative, banca dati Aida Bureau Van Dijk e Unioncamere-InfoCamere-Movimprese).*

Il progressivo invecchiamento degli amministratori delle imprese in Italia, recentemente evidenziato da Unioncamere (rif.: comunicato stampa del 21 Agosto 2018), trova ampio riscontro nel Sistema Confcooperative. Dalle verifiche empiriche sulle cooperative iscritte nell'elenco nazionale delle aderenti nel 2013 e nel 2017 emerge, infatti, un bilancio generazionale negativo nelle fasce di età più giovani. Inoltre, si rileva che meno del 20% della ricchezza prodotta dalle aderenti è riconducibile a imprese con amministratori con meno di 50 anni di età. Si segnala, infine, una correlazione tra amministratori giovani e minori livelli di prevalenza mutualistica delle cooperative aderenti. Nel complesso, nel 2018, la quota di aderenti al 31 dicembre 2017 con amministratori nella fascia di età 18-29 anni è pari al 2,5%, in calo rispetto al 2,9% relativo alle aderenti del 2013 (per il totale delle imprese in Italia, nella stessa fascia di età, la quota è pari al 3,2% nel 2018 rispetto al 3,8% del 2013). La quota di aderenti con amministratori nella fascia di età 30-49 anni è pari al 36,4% nel 2018, rispetto al 41,2% del 2013 (per il totale delle imprese, nella stessa fascia di età, è il 35,8% nel 2018 rispetto al 42,9% del 2013). La quota con amministratori nella fascia di età 50-69 anni è pari al 50,6% nel 2018, rispetto al 46,4% del 2013 (per il totale delle imprese, nella stessa fascia di età, è il 45,8% rispetto al 41,2%). Infine, la quota di aderenti con amministratori ultrasettantenni è pari al 10,5% nel 2018, rispetto al 9,5% del 2013 (per il totale delle imprese, nella stessa fascia di età, è il 15,2% rispetto al 12,1%).¹

RIPARTIZIONE DEGLI AMMINISTRATORI DELLE COOPERATIVE ADERENTI -%- FASCE DI ETÀ 2018 ADERENTI CONFCOOPERATIVE

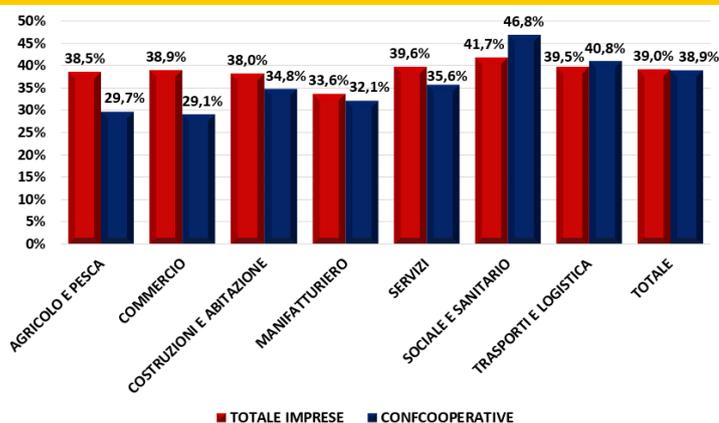


RIPARTIZIONE DEGLI AMMINISTRATORI DELLE IMPRESE ITALIANE -%- FASCE DI ETÀ 2018 TOTALE IMPRESE UNIONCAMERE



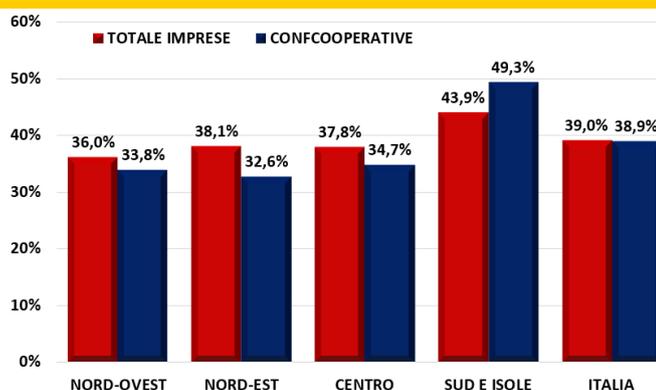
Con riferimento alle cariche apicali con meno di 50 anni di età, la quota percentuale è sostanzialmente identica nelle cooperative aderenti e nel totale delle imprese (38,9% e 39%). A livello settoriale, tuttavia, si evidenziano significative differenze. Nel mondo agricolo e nella pesca la quota di amministratori con meno di 50 anni non supera il 29,7% tra le aderenti, mentre nel totale delle imprese raggiunge il 38,5%. Nelle attività del commercio lo scarto è ancora più ampio (29,1% tra le aderenti, contro il 38,9% del totale imprese). Di fatto, si segnala una quota di amministratori under 50 tra le aderenti inferiore al dato medio nazionale anche nel settore delle costruzioni (e dell’abitazione), nel manifatturiero e nei servizi. In quest’ultimo macro settore si evidenzia, però, una quota maggiore di under 50, rispetto al totale delle imprese, nel comparto sociale-sanitario e in quello dei trasporti-logistica.

INCIDENZA DEGLI AMMINISTRATORI UNDER 50 SUL TOTALE DEGLI AMMINISTRATORI (TOTALE IMPRESE E COOPERATIVE ADERENTI) 2018
 -%- MACRO SETTORE



Su base territoriale la quota di under 50 tra le aderenti è più bassa, rispetto al totale delle imprese, sia al Nord sia al Centro. In particolare, al Nord-Ovest si attesta al 33,8% tra le aderenti, contro il 36% del totale imprese. Al Nord-Est il divario è più ampio: 32,6% tra le aderenti, rispetto al 38,1% del totale imprese. Al Centro, la quota di under 50 si attesta al 34,7% tra le aderenti, contro il 37,8% del totale delle imprese. Nel Mezzogiorno, invece, la quota di under 50, che raggiunge i livelli più alti sia tra le aderenti sia tra il totale delle imprese, sale al 49,3% tra le prime, mentre si attesta al 43,9% tra le seconde.

INCIDENZA DEGLI AMMINISTRATORI UNDER 50 SUL TOTALE DEGLI AMMINISTRATORI (TOTALE IMPRESE E COOPERATIVE ADERENTI) 2018
 -%- MACRO AREA TERRITORIALE



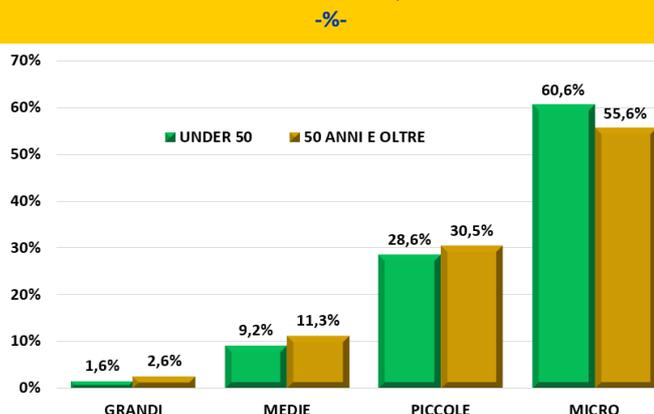
A fronte di un peso delle cooperative con amministratori under 50 sul totale degli amministratori che, tra le aderenti, si attesta al 38,9%, si segnala una incidenza del fatturato molto più bassa rispetto al peso delle cooperative stesse. In particolare, solo il 19% del totale del fatturato realizzato dalle cooperative aderenti a Confcooperative fa riferimento a imprese con carica apicale under 50. Di fatto, sono gli ultracinquantenni che gestiscono oltre l'80% della ricchezza prodotta dal sistema Confcooperative.

IL PESO DELLE COOPERATIVE E IL PESO DEL VALORE DELLA PRODUZIONE TRA LE ADERENTI CON AMMINISTRATORI UNDER 50 E TRA QUELLE CON AMMINISTRATORI OVER 50



La bassa quota di fatturato riconducibile alle cooperative aderenti con amministratori under 50 trova riflesso in un peso minore di grandi imprese (*rif.: parametri U.E. per le PMI*) tra gli under 50 rispetto al peso delle grandi cooperative guidate dagli ultracinquantenni. In particolare, tra le cooperative aderenti con under 50 al vertice le grandi rappresentano l'1,6% del totale. Tra quelle con ultracinquantenni al vertice le grandi raggiungono, invece, il 2,6% del totale. Si rileva, inoltre, che la quota di grandi cooperative tra gli under 50 è determinata in misura maggiore, rispetto alle grandi imprese aderenti con ultracinquantenni al vertice, dal solo parametro del numero di occupati. Di fatto, si segnala una quota più bassa di grandi cooperative con amministratori under 50 che superano i 50 milioni di Euro di ricavi rispetto alle grandi cooperative di ultracinquantenni. Sul fronte della micro dimensione, che rappresenta sempre la componente maggioritaria delle aderenti, se ne rileva, invece, un peso più consistente tra gli under 50 rispetto a quello delle cooperative con ultracinquantenni al vertice (60,6%, contro il 55,6%).

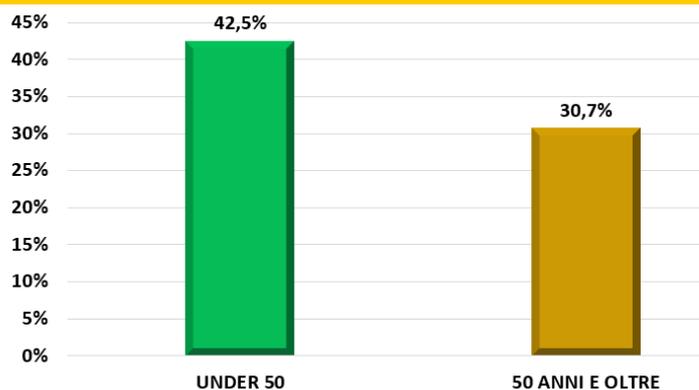
IL PESO DELLE CLASSI DIMENSIONALI D'IMPRESA (PARAMETRI U.E. PER LE PMI) TRA LE ADERENTI CON AMMINISTRATORI UNDER 50 E TRA QUELLE CON AMMINISTRATORI OVER 50



Uno dei tratti maggiormente distintivi delle cooperative con amministratori under 50 è il peso della componente femminile.

In tal senso, tra le cooperative con amministratori under 50, le cooperative femminili (quelle con la maggioranza assoluta dei soci donne) raggiungono il 42,5% del totale. Si tratta di una quota molto più alta rispetto a quella che si registra tra le aderenti con amministratori ultracinquantenni (quota che non va oltre il 30,7%).

IL PESO DELLE COOPERATIVE FEMMINILI (MAGGIORANZA DEI SOCI DONNE) TRA LE ADERENTI CON AMMINISTRATORI UNDER 50 E TRA QUELLE CON AMMINISTRATORI OVER 50
-%-



In termini mutualistici, dalle analisi effettuate sulle cooperative della cosiddetta area lavoro (cooperazione di produzione e lavoro e cooperazione sociale) emerge un significativo scostamento nel livello medio della prevalenza mutualistica nelle cooperative con amministratori under 50 rispetto a quelle con amministratori ultracinquantenni. Tra le prime, sia nell'ambito della produzione e lavoro sia nel sociale, la mutualità è più bassa rispetto alle seconde. In quelle di lavoro si attesta, infatti, al 58,9% tra gli under 50, rispetto al 67,7% tra gli ultracinquantenni. Nelle sociali non supera il 57,1% tra gli under 50, rispetto al 62,2% rilevato nelle cooperative con amministratori ultracinquantenni.

IL LIVELLO MEDIO DELLA PREVALENZA MUTUALISTICA "NELL'AREA LAVORO" TRA LE ADERENTI CON AMMINISTRATORI UNDER 50 E TRA QUELLE CON AMMINISTRATORI OVER 50
-%-

